

جهت خرید فایل word به سایت www.kandoocn.com مراجعه کنید
یا با شماره های ۰۹۳۶۶۰۲۷۴۱۷ و ۰۹۳۶۶۴۰۶۸۵۷ و ۰۹۱۱-۶۶۴۱۲۶۰ تماس حاصل نمایید



دانشگاه اقتصاد و مدیریت

موضوع مقاله:

..

نویسنده مقاله:

David Card.

استاد مربوطه :

..

دانشجو:

....

اعتراضات و مذاکره: بررسی آثار نوشتاری تجربی اخیر

نویسنده: David Card

با وجود اینکه اعتراضات توجه اقتصاددانان را برای سالهای زیادی به خود جلب کرده،

تجزیه و تحلیل اقتصاد خرد مذاکرات دسته جمعی هنوز در مراحل ابتدایی خودش

است. اخیراً فقدان اطلاعات در مورد قرارداد مذارات و اعتراضات مشکل اساسی بود.

هرچند محققان در عرض ده سال گذشته یک سری از مجموعه بزرگی از داده های

کوچک جمع کرده اند که ترکیبی از اطلاعات در مورد انقضای قرارداد، پرداخت

حقوق و وقفه های کاری می باشد. امروزه یک مجموعه با اهمیتی از روابط کمی کاری

بین تعداد و مدت اعتراض، پرداخت حقوق، تولید و شرایط بازار کار و جنبه های

دیگر محیط مذاکره وجود دارد.

این مقاله یک ارزیابی ویژه اثر نوشتاری جدید اقتصاد خرد را روی مذاکرات جمعی

ارائه می کند. در واقع یک فهرست مفصلی از یافته ها را ارائه می کند. برخی مطالب

برجسته ای (I) که توجه تحلیل گران تجربی را به خود جلب کرده شامل چرخه ای

فعالیت غیر حساس اقتصادی و رابطه ای حقوق با نتایج اعتراض می شود. بنابراین من

امیدوارم تا نمایش اطلاعات تلاش دسته جمعی که در این کار جدید قرار دارد به طور

قابل ملاحظه ای مؤثر واقع شود. در کمتر از یک دهه، تحمل و وسعت دانش در مورد

مذاکرات جمعی و اعتراضات به طور شگرفی بهبود یافته است.

۱- زمینه نظری (پیشینه نظری)

مطالعات اقتصاد خرد روی اعتصابات و مذاکرات متأثر شده از طریق سه مجموعه

نظرات: مدل George Johnson , Orely Ashenfelter (۱۹۶۹) فرضیه "هزینه

مشترک" مطرح شده بوسیله George Neumann , John Kennan (۱۹۸۰) و

Melvyn Reder (۱۹۸۰) و مدل های اطلاعات نامتقارن توسعه داده شده بوسیله

Ichiro Takahashi , Sanford Morton (۱۹۸۴) Beth Hayes (۱۹۸۴) Jean Tirole , Drew Fudenberg (۱۹۸۳) Joel sobel (۱۹۸۳).

مقاله‌ی Johnson , Ashenfelter (۱۹۶۹) دو بعدی است. در مورد جنبه‌ی نظری این

(مقاله) به طور صریح به فقدان اطلاعات در بین اعضای اتحادیه‌های کارگری متوجه

می‌کند. در این خصوص، این (مقاله) روی زمینه‌ی کاری برای مدل‌های اطلاعات

نامتقارن تک بعدی اولیه قرار می‌دهد. در مورد جنبه‌ی تجربی (این نظریه)،

Ashenfelter-Johnson در ابتدا برای تجزیه و تحلیل رگرسیون سیستماتیک تلاش

می‌کردند و آنها یک فرضیه‌ی فوق العاده ماندگار احتمال اعتساب با تغییرات حقوق

واقعی سابق را ارائه کردند.

فرضیه هزینه مشترک بیان می‌کند که هرچه مکانیسم ایجاد مذاکره و احتمال یک

اعتصاب و مدت مورد انتظار یک وقهه کاری پایین تراشد هزینه مشترک اعتصاب

برای شرکت و کارکنان آن بیشتر است. این فرضیه‌ی ساده یک دیدگاه جالب در مورد

**جهت خرید فایل word به سایت www.kandoocn.com مراجعه کنید
یا با شماره های ۰۹۳۶۶۰۲۷۴۱۷ و ۰۹۳۶۶۴۰۶۸۵۷ و ۰۹۳۶۶۴۰۵۱۱ تماس حاصل نمایید**

اثر چرخه‌ی تجارت بر روی اعتصابات ارائه می‌کند. بهبود وضعیت‌های دوره‌ای در

بازار تولید از طریق کاهش مذاکرات اعتصاب هزینه مشترک یک اعتصاب را افزایش

می‌دهد، و بهبود وضعیتهای دوره‌ای در بازار کار خارجی از طریق افزایش میزان

مذاکره هزینه‌ی فرست یک وقفه‌ی کاری را کاهش می‌دهد. به دنبال این دیدگاه،

بسیاری از تحقیقات جدید فعالیت اعتصاب تلاش کرده تا همه سطح تقاضای تولید

شرکت و هم شرایط بازار کار محلی را کنترل کند.

مدلهای اطلاعات نامتقارن تک بعدی، عناصر هر دو مدل Ashenfelter-Johnson

و فرضیه هزینه مشترک را ترکیب می‌کنند. طبق فرمول معمولی این مدلها، برخی اجزاء

سودآور برای اعضای اتحادیه غیرقابل مشاهده است. یک اعتصاب به عنوان مکانیزمی

درنظر گرفته شده است که به کارگران اجازه می‌دهد تا حقوق بالاتری را از کارفرمایان

سودآورتر به زور بگیرند. (Kennan, ۱۹۸۶). شب رو به پایین جدول زمانی توافق

Ashenfelter,Johnson به عنوان یک مفهوم ذهنی مستقیم توافق انگیزه نتیجه

گرفته شده است. با این حال، برخلاف Ashenfelter,Johnson اطلاعات مفید

نشان داده شده بوسیله یک اعتصاب جور دیگر قابل مشاهده نیست. مفهوم ضمنی

فرضیه هزینه مشترک باقی می‌ماند، زیرا افزایش هزینه مشترک یک اعتساب احتمال

اینکه مکانیزم یک اعتساب انتخاب شده است را کاهش می‌دهد و به طور مشابه

کاهش احتمال و مدت مورد انتظار یک اعتصاب این را می دهد که مکانیزم اعتصاب

انتخاب شده است.

۲- وقوع اعتصاب

واقعیت در جداول درباره مذاکره بخشن خصوصی در آمریکای شمالی این است که ۱۰

تا ۱۵ درصد قرارداد مذاکرات با درگیر کردن شمار نسبتاً زیادی از کارگران منجر به

توقف کار می شود. دو تحقیق در آمریکا با پوشش خبری صنعتی وسیع

(Sheena Mc Connell؛ ۱۹۸۷) میانگین احتمال اعتصاب

در میان قرارداد مذاکرات با ۱۰۰۰ کارگر یا بیشتر ۱۳ درصد تخمین زده اند. یک تحقیق

کانادایی بواسیله Morely Ganderson (۱۹۸۶) پوشش داد قرارداد مذاکرات را با

۲۰ کارگر یا بیشتر که میزان مذاکرات با تقریباً ۱۳ درصد ارزیابی کرد. وقوع اعتصاب

در صنایع تولیدی اندکی بیشتر است و همچنین اساساً در طول صنایع تولیدی مشخص

شده به طور مختصر متفاوت است.

همان طور که از آثار نوشتاری جدید وقف شده برای توضیح شمار زیادی از

اعتصابات در یک سال انتظار می رود، تفاوت قابل ملاحظه ای سال به سال در متوسط

احتمال مذاکرات وجود دارد. این میزان هم در ایلات متحده آمریکا و هم کانادا از

۱۰ درصد تا به بالای ۳۵ درصد در دهه ۱۹۷۰ نوسان داشته است. یک توضیح منطقی

**جهت خرید فایل word به سایت www.kandoocn.com مراجعه کنید
یا با شماره های ۰۹۳۶۶۰۲۷۴۱۷ و ۰۹۳۶۶۴۰۶۸۵۷ و ۰۹۳۶۶۴۰۵۱۱ تماس حاصل نمایید**

برای تغییر مجموعه زمانی در فعالیت اعتصاب رضایت چرخه اعتصاب است. حقیقتاً

این یکی از فرضیه های بررسی شده به طور خیلی وسیع در آثار نوشتاری جدید است.

مدرک قاعده مندی وجود دارد که بیکاری بیشتر احتمال اعتصابات را کاهش می دهد.

شاید مدرک قوی تری از تحقیق Susan Vroman (۱۹۸۹)، که قرارداد مذاکرات

۲۵۰ جفت مذاکره را در طول دوره ۱۹۵۷ تا ۱۹۸۲ دنبال می کند. ارزیابی های او یک

کاهش نقطه ای ۲ تا ۳ درصدی در احتمال اعتصابات به ازای هر یک درصد افزایش

نقطه ای در میزان بیکاری مردان در سن جوانی را نشان می دهد. تخمین های مشابه

گزارش شده بوسیله Gunderson و خود من (۱۹۹۰) با استفاده از داده های

کانادایی، در حالیکه تا حدودی تخمین های کمتر (اما حتی با اهمیت آماری منفی) از

تحقیق Mcconnel (۱۹۸۷) بیرون آمده است. اگرچه دقیقاً قابل مقایسه نیست،

ارزیابی های Joseph Traey (۱۹۸۶) یک اثر منفی کمی بیشتر را پیشنهاد می کند.

توافق خیلی کم در طول مطالعات روی اثر شرایط سطح تقاضای صنعت وجود دارد.

Traey (۱۹۸۶) تقاضا را بوسیله انحراف کار صنعتی از مسیرش اندازه گیری کرد.

ارزیابی های او پیشنهاد کرد که کار صنعتی بیشتر احتمال اعتصابات را کاهش می دهد.

اگرچه، تجزیه و تحلیل John Abowd , Traey از خصوصیات خیلی مشابه یک

اثر مخالف را پیشنهاد می کند. Mecconnell (۱۹۸۷) متوسط احتمال اعتصاب

صنعتی را به طور ماهانه روی یک شاخص قیمت واقعی فروش صنعتی به عقب برمی

گرداند نتایج او نشان می دهد که یک افزایش در قیمت نسبی خروجی صنعتی منجر

به کاهش در احتمال یک اعتصاب می شود. این متضاد است با یافته های صنایع

تولیدی کانادایی در مقالی ای من (۱۹۹۰) که یک رابطه ای مثبت بین شاخص قیمتمن

ارزش افزوده صنعتی و احتمال مذاکرات پیشنهاد می کند.

شاهد مخالف روی اثرات سطح تقاضای صنعتی، نیاز برای اختیاط در تفسیر بیشتر

اثرات قاعده مند بر روی بیکاری را پیشنهاد می کند. مورد اخیر اغلب پذیرفته شده

است به عنوان مدرک بر طرفداری از فرضیه ای هزینه ای مشترک روی فرض اینکه

بیکاری بیشتر بدست آوردن فرصت‌های اعتصاب کردن کارگران را کاهش می دهد. اما

فرضیه هزینه همچنین یک ارتباط را بین میزان مذاکرات و وضع شرکت یا

تقاضای محصول ویژه صنعتی پیش بینی می کند. یک فرضیه انتخابی این است که

شرایط بازار کار خارجی روی توانایی اتحادیه اثر می گذارد تا از خدمات کاری امتناع

کند. خلاصه ای مدل‌های مذاکره کردن برای تهدید شکنندگان و مخالفان اعتصاب درون

اتحادیه موجود است. با وجود اینکه کنترل اتحادیه روی عرضه ای کار محدود شده

است. (ببینید مقاله اخیر Gramm , John Schnell ۱۹۸۹). اگر توانایی اتحادیه در

نگهداری یک خط پیش قراول(اعتصاب) موثر، در یک بازار کاری تحت فشار کاهش

یافته باشد، یک اثر متوسط بیماری بیشتر، روی میزان مذاکرات جدای از هر اثر توسط

هزینه مشترک اعتصاب ها مورد انتظار خواهد بود.

**جهت خرید فایل word به سایت www.kandoocn.com مراجعه کنید
یا با شماره های ۰۹۳۶۶۴۰۶۸۵۷ و ۰۹۳۶۶۰۲۷۴۱۷ تماس حاصل نماید**

توضیح دیگری برای تغییر گرایش به اعتصاب، به نوسانات حقوق و قیمت مرتبط

است. Ashenfelter – Johnson دریافتند که افزایش ناچیز در قیمت و حقوق در

۲ سال گذشته میزان کل اعتصابات را در یک دوره ۳ ماهه با تغییرات مساوی و متضاد

و تغییرات سطح قرارداد را در حقوق واقعی اثبات کرده اند. Ganderson دریافت که

احتمالات اعتصاب به طور منفی با تغییر در میزان حقوق واقعی در طول زمان انقضای

توافق نامه مرتبط هستند. نتایج در مقاله من در سال ۱۹۹۰ یک نتایج مشابه را پیشنهاد

می کند: دستمزد نسبتاً بالاتر در پایان انقضای توافق نامه احتال اعتصاب را کاهش می

دهد.

در دوره های کاملخواه نسبی، این تخمین ها پیشنهاد می کنند که یک اثر منظم میزان

حقوق دریافت شده از قرارداد قبلی وجود دارد. این یافته ها متفاوت هستند در تطبیق

دادن با مدل های مذاکره یک باره ای موجود و تأکیدهای نقطه ای که قرارداد مذاکرات به

طور نمونه در سایه یک توافق نامه موجود ادامه می یابد. کار اخیر بوسیله Traey

(Peter Crampton ۱۹۸۹) مدل اطلاعات نامتقارن را ارائه می دهد تا برای ادامه

مذاکرات بدون یک توقف کاری تحت مدت قرارداد قبلی اجازه دهد. نتایج نخستین

آنها پیشنهاد میکند که سطح حقوق واقعی دریافت شده از قرارداد قبلی انتخاب را بین

یک وقفه ای کاری و ادامه مذاکرات کنترل می کند گواهی داده که این به طور واضح

موضوع سودمند تحقیق است.

۳- مدت اعتصاب

مدت وقفه های کاری به دلیل محدودیت های داده نسبت به وقوع اعتصاب مطالعات کمتری داشته است و حتی نمونه های بزرگ قرارداد مذاکرات اعتصابات نسبتاً کمتری را ایجاد می کند. و منبع اصلی اطلاعات قرارداد برای کانادا اطلاعاتی را درمورد طول اعتصاب ارائه نمی دهد. هر چند، تجزیه و تحلیل مدت‌های اعتصاب بوسیله نسبت حاضر و جامع اعتصابات کمک کرده بودند. اگرچه این لیست ها حاوی اطلاعات خیلی کم درمورد قرارداد مذاکرات مرتبط بوده، آنها یک ضمیمه مفید را برای قرارداد در دسترس، مبنی بر مجموع داده ها فراهم می کنند.

ارزیابی های میانگین و میانه مدت اعتصابات پیشنهاد می کند که توقف کاری معمول (عادی) کوتاه است؛ دامنه‌ی میانگین مدت های اعتصابات در قرارداد مذاکرات تولیدی بزرگتر از ۴۰ تا ۵۰ روز در ایالات متحده و کانادا؛ دامنه‌ی میانه مدت ها از ۲۵ تا ۴۰ روز است. به عنوان یک کسری از میانگین مدت قرارداد، خسارت‌هایی در حدود ۵درصدی زمان کار مشروط به یک اعتصاب، خسارت‌های ۵٪ تا ۱درصدی مشروط به یک قرارداد مذاکره تنحیل می کند. مدت اعتصابات به مقدار خیلی زیاد در سرتاسر صنایع انتظار می رود و قطعاً به احتمال اعتصابات مربوط است. (مقاله

من (۱۹۸۸)

**جهت خرید فایل word به سایت www.kandoocn.com مراجعه کنید
یا با شماره های ۰۹۳۶۶۰۲۷۴۱۷ و ۰۹۳۶۶۴۰۶۸۵۷ و ۰۹۳۶۶۴۰۵۱۱ تماس حاصل نمایید**

همانند وقوع اعتصاب، تغییر سری زمانی در مدت اعتصاب به طور سنتی از طریق

اشاره به چرخه‌ی تجارت توضیح داده شده بود و همانند وقوع اعتصاب، شواهد بر

مدت اعتصاب دوره‌ای واضح نیست. بربطی دیدگاه فرضیه‌ی هزینه مشترک،

Traey (۱۹۸۶, ۱۹۸۷) و من (۱۹۹۰) تلاش کردیم تا اثرات

متفاوت شرایط بازار کار دوره‌ای و شرایط بازرا تولید دوره‌ای را جدا کنیم. ارزیابی

Traey یک اثر بسیار منفی میزان وضع استخدام روی مدت مورد انتظار مذاکرات، اما

Mcconnell یک اثر جزئی میزان رشد صنعت (روی مدت) را نشان می‌دهد. من و

هر دو با استفاده از نمونه‌های بسیار بزرگ اعتصاب به اثر منفی ضعیفی از میزان

بیکاری بر مدت‌ها و اما اثر مثبت با اهمیت آماری نسبتاً بزرگ قیمت‌های فروش صنعت

روی مدت مورد انتظار اعتصاب دریافتیم.

این رابطه مثبت به نظر می‌رسد با شواهد Kennan (۱۹۸۵) و

Alan Harrison (۱۹۸۹) در یک رابطه‌ی منفی بین مدت اعتصاب و شاخص تولید

Harrison-Stewart یک افزایش تقریباً ۱۴ درصدی را در مدت صنعت مغایر است.

اعتصاب از نقطه اوج (قله) تا حداقل (فرورفتگی) شاخص تولید گزارش کرد، در

Kennan یک افزایش ۳۵ درصدی را گزارش کرد. تفاوت ممکن است در

بخشی از انتخاب در اندازه گیری تقاضا با قیمت یا کمیت پدید آید. این ممکن است با

Harrison-Kennan و نه -تفاوت بین تقاضای کل و خاص صنعتی مرتبط باشد. نه

جهت خرید فایل word به سایت www.kandoocn.com مراجعه کنید
یا با شماره های ۰۹۳۶۶۰۲۷۴۱۷ و ۰۹۳۶۶۴۰۶۸۵۷ و ۰۹۳۶۶۰۴۱۲۶۰ تفاس حاصل نماید

Stewart تلاش نکردند تا اثر شرایط تقاضای ویژه صنعتی را کل اقتصاد جدا کنند. در

حقیقت، Stewart-Harrison به یک ارتباط خیلی ضعیف بین مدت اعتصاب و

محصول ویژه صنعتی نسبت به محصول پنهانه اقتصاد دریافت.

یک جنبه‌ی مدت اعتصاب که توجه زیادی را جلب کرده، شرح حال زمانی میزان

پرداخت مشروط است. در ابتدا Kennam (۱۹۸۰) برای ارزیابی فرضیه‌ی هزینه

مشترک، استفاده از شواهد در مورد شکل عملکرد خطر توافق در هر زمان را پیشنهاد

کرده بود. اخیراً Robert Wilson ، Kennan (۱۹۹۰) برای تست و مقایسه

اطلاعات بخش خصوصی و مدل‌های اعتصابات تضعیف شده جنگ استفاده از چنین

اطلاعاتی را پیشنهاد کرد این چنین تستی بوسیله مشکل تشخیص درست وابستگی

مدت از اثرات ناهمگن مشاهده نشده پیچیده شده است. شواهد در تاریخ در مورد

شکل عملکرد خطر ترکیب شده است. Kennan (۱۹۸۵) دریافت که میزان توافق

مشروط در ابتدا کاهش و سپس افزایش می‌یابد. از طریق مقایسه-

Harrison- Angelo Nelino Gunderson و stewart (۱۹۸۸) خطرات کاهش یکنواخت را

ارزیابی کردند.

۴- اعتصاب و حقوق و دستمزد

یک پیش‌بینی اصلی مدل Ashenfelter –Johnson و دیگر مدل‌های اطلاعاتی

نامتقارن تک بعدی این است که نتایج حقوق مذاکره شده و دت اعتصاب به طور نفی

**جهت خرید فایل word به سایت www.kandoocn.com مراجعه کنید
یا با شماره های ۰۹۳۶۶۰۲۷۴۱۷ و ۰۹۳۶۶۴۰۶۸۵۷ و ۰۹۳۶۶۴۰۵۱۱ تماس حاصل نمایید**

به هم مرتبط شده هستند. یک تحقیق اولیه این پیش بینی بوسیلهٔ Henry Farber

(۱۹۷۸) در یک تجزیه و تحلیل طرح ریزی شده خوب در حدود ۱۵۰ قرارداد مذاکره

سازمان داده شده بود. ارزیابی‌های Farber پیشنهاد می‌کند که برنامه سازش در یک

میزانی در حدود ۶ درصد در هر سال دارای شب رو به پایین است.

در ابتدا برای ارتباط حقوق پرداختی و نتایج اعتصاب با استفاده از یک نمونه‌ی واضح

پرداختهای حقوق مطالعه شده بوسیله W-eraig Riddell (۱۹۸۰) که از داده‌های

Kidden قراردادهای کانادایی از تاریخ ۱۹۵۳ تا ۱۹۷۳ استفاده کردند. عکس مدل ،

Ashenfelter-Johnson دریافت که اعتصابات به طور قابل ملاحظه‌ای با افزایش

حقوق بیشتر ربط داده شده هستند. Robert Lacroin (۱۹۸۶) خصوصیات مشابه را

ارائه کرد که رابطه‌ی مثبت بین پرداخت حقوق و نتایج اعتصاب و کنترل کردن تورم

مورد انتظار و میزان رایج بیکاری را تایید می‌کند. هرچند Lacroin متذکر شد که

رابطه‌ی مثبت بین افزایش حقوق و نتایج اعتصاب یک طرز رفتار نامحدود شده اثرات

سال را در تغییر برای حقوق نجات نمی‌دهد. ظاهراً رابطه‌ی مثبت حقوق و احتمالات

اعتصاب که در سطح کل است تا در سطح قرارداد فردی. در این خصوص، این جالب

است که متوسط احتمالات اعتصاب صنعتی هم به طور مثبت به میزان حقوق مرتبط

است.

**جهت خرید فایل word به سایت www.kandoocn.com مراجعه کنید
یا با شماره های ۰۹۳۶۶۴۰۶۸۵۷ و ۰۹۳۶۶۰۲۷۴۱۷ تماس حاصل نمایید**

در تحقیق اخیر (بوسیله Mcconnel. ۱۹۸۹ و خودمن ۱۹۹۰) قصد دارند تا پیش

بینی یک رابطه‌ی منفی بین حقوق‌ها و اعتصابات را در آمریکا و اطلاعات قرارداد

کانادایی را تست کنند. برخلاف مطالعات نخستین یعنی مدل تغییرات جزئی حقوق،

هر دو مدل من Mcconnel میزان حقوق واقعی مورد انتظار در ظرف مدت یک

قرارداد بدست می‌آید. توازن حقوق در هر دو تحقیق شامل اثرات نامحدود شده سال

و اندازه‌گیری کردن شباهت حقوق و میزان بیکاری و تقاضای صنعتی می‌شود. با

وجود این شباهت‌ها، دو مطالعه به تفاوت درنتایج منجر شد. در حالیکه

Mcconnell یک رابطه‌ی منفی قابل ملاحظه‌ای بین اعتصابات و حقوق واقعی پیدا

کرد و در تحقیق من یک رابطه‌ی قابل ملاحظه‌پیدا نشد.

یک تفاوت بین تحقیقات در پوشش صنعتی آنهاست. اطلاعات Mcconnell

قراردادهای تولیدی و غیرتولیدی را شامل می‌شود در حالیکه تحقیق من به صنایع

تولیدی محدود شده است. حقیقتاً Mcconnell دریافت تا حدودی اثرات منفی

اعتصاب بیشتر روی میزان حقوق غیرتولیدی است. ارزیابی‌ها در تحقیق من میزان

حقوق کمتر را بعد از اعتصابات خیلی طولانی (۱۵۰ روز یا بیشتر) پیشنهاد کرده.

هرچند برای اکثر وسیعی از اعتصابات نشان نداد، تفاوت بین این دو تحقیق ویژگی

گیج کننده آثار نوشتاری جدید است که به تصمیم گیری به منظور آسان کردن پیشرفت

آینده نیازمند است.

۵- نتایج

اگرچه مطالعه اقتصاد خرد اعتصابات و مذاکره کردن هنوز در مراحل ابتدایی است یک شماری از نتایج قابل ملاحظه ای حاصل شده است و نخست، احتمال و شدت مذاکرات کارگری به طور خیلی قاعده مند از صنایع عبور کرده است. دوم، تغییرات در احتمال کی اعتصاب برای یک جفت مذاکره معین با شرایط اقتصادی قابل مشاهده مرتبط می باشد. بیکاری و حقوق واقعی بیشتر در ظرف توافق نامه قبلی کاهش احتمال اعتصابات را می دهد. سوم، متوسط مدت مذاکرات با چرخه ی کلی متفاوت است. همچنین یک دامنه ی وسیعی از یافته های مربوط به عملکرد اعتساب نسبت به طول مدت قرارداد، دوره ی انقضای قرارداد، و عدم اطمینان که در اینجا بررسی شده وجود دارد. با این وجود مسائل زیادی باقی می ماند. اثر تقاضای تولید ویژه شرکت روی احتمال و مدت مورد انتظار اعتصابات غیرواضح هستند، زیرا بین نتایج حقوق مذاکره شده و اعتصابات فعال رابطه وجود دارد. به طور قطع این مسائل توجه آینده در دهه بعدی جستجو روی اقتصاد خرد اعتصابات و مذاکره معطوف خواهد کرد.

جهت خرید فایل word به سایت www.kandoocn.com مراجعه کنید
یا با شماره های ۰۹۳۶۶۰۲۷۴۱۷ و ۰۹۳۶۶۰۶۸۵۷ و ۰۹۳۶۶۴۰۶۸۵۷ تصالح حاصل نمایید

Filename: Document1
Directory:
Template: C:\Documents and Settings\hadi tahaghoghi\Application
Data\Microsoft\Templates\Normal.dotm
Title:
Subject:
Author: 2
Keywords:
Comments:
Creation Date: 3/18/2012 11:36:00 PM
Change Number: 1
Last Saved On:
Last Saved By: hadi tahaghoghi
Total Editing Time: 0 Minutes
Last Printed On: 3/18/2012 11:36:00 PM
As of Last Complete Printing
Number of Pages: 14
Number of Words: 2,138 (approx.)
Number of Characters: 12,193 (approx.)