

بازی من بازی نسبتاً خوب و منصفانه ای است.

فیفا و بازی نسبتاً خوب و منصفانه

مفهوم کلی بازی نسبتاً خوب و منصفانه یک بخش اساسی و بنیادی بازی فوتبال است و منافع مثبت بازی کردن را طبق قوانین، استفاده از احساس عمومی و از حیث بازیکنان، داوران، رقیبان و هواداران را نشان میدهد. مبارزه بازی منصفانه بطور زیادی بصورت یک نتیجه غیر مستقیم از جام جهانی سال ۱۹۸۶ فیفا در مکزیک بدست آمده است، موقعی که گل هندبال توسط دیگومارادونا، عکس العمل تحسین برانگیز مربی انگلیسی آقای بابی رابسون را برانگیخت. از آن زمان به بعد، مبارزه با حمایت بدون قید و شرط رئیس قبلی فیفا، جوآها ویلانگی و رئیس فعلی ژرژف. اس. بلاتر وجود داشته است.

برای داشتن دید بیشتری نسبت به بازی خوب و منصفانه، فیفا برنامه ای را درست کرد که عقیده عمومی را یک به طرح ساده ای برگرداند و یک برنامه راحتی برای فهمیدن آیین نامه اجرائی درست کرد که توانست توسط بازیگران و هواداران نظیر شناخته شود و احترام گذاشته شود.

ولیکن، مبارزه بازی نسبتاً خوب و منصفانه فیفا بیش از تشویق بازی منصفانه روی اقدامی در طول یک مبارزه می گردد. علاوه بر فعالیت های بیشمار طراحی شده ای برای اصلاح و بهبودی محیط ورزشی و برای هر کسی که به فوتبال مربوط می شود، فیفا متعهد به تشویق بازی خوب و منصفانه در جامعه نیز می باشد. رهبری توسط نمونه و نشان دادن انصاف، بیطرفی و وحدت در میان همه گروههای آن از تعهدات فیفا می باشند.

بعنوان ارگان عالی فوتبال جهان، فیفا جواب دهنده وظیفه اجتماعی خود بعنوان یک سازمان قانونی بین المللی و مشهور می باشد. آن هم چنین نقش دائمی ورزش و علی الخصوص فوتبال را بعنوان یک وسیله ای برای ارائه پیام های محکم و واضح برای ریشه کنی آفت های عظیم زیرزمینی جامعه سرتاسر دنیا برسمیت می شناسد. این کلمات از رئیس فیفا، ژرژف. اس. بلاتر، بدون ابهام تعهد فیفا را در مورد بازی منصفانه و بعنوان یک مفهوم درازمدت برای شرح مسئولیت اجتماعی را نشان می دهد.

در این رابطه، فیفا اتحادهای استراتژیکی را با سازمان های بین المللی برقرار کرده است که دارای اهداف تعیین شده طولانی می باشند، نظیر یونیسف، هو، ایلو، UNHCR، SOS، دهکده های بچه ها و غیره، در رابطه با قدرت فوتبال با تجربه ای و توانائی آنهایی که روز بروز و قسمت به قسمت سختگی ناپذیر سعی می کنند تا یک دنیای بهتری بسازند.

عناوین کاملاً داغ زمان ما و پر مجادله امروزی نظیر کیفیت، صلح، حقوق بچه ها، سلامتی، آموزش و محیط زیست از دست توجه دقیق فیفا فرار نمی کنند، جنگ بر علیه تبعیض نژادی، راشیم و کار کردن بچه ها برای سلامتی بهتر، فرصت های یکسان تحصیل برای پسرها و دخترها، و آسایش مردم معلول در جامعه، بعضی از اولویت هائی هستند که فیفا برای چندین سال مشغول مباحثه درباره آنها بوده است. امروزه، فیفا یک تعداد از فعالیت های در حال گسترش خیریه را پشتیبانی می کند و به انجام چنین کارهائی در آینده نیز ادامه خواهد داد.

فیفا بر علیه راشیسم

پدیده راشیستم در فوتبال بطور کلی خیلی قدیمی نیست همانطوریکه بلای راشیسم در جامعه نیز قدیمی نیست. ولیکن هیچکدام اینقدر تازه نیستند آنطوریکه وضعیت نگران کننده ای ممکن است تازه باشد و منجر به بعضی از اعتقادات گردد. زمان بدون شک وسیله ای برای ایجاد مشکل گردیده است.

فیفا آگاه از مشکل راشیسم برای چند وقتی گردیده است، ولیکن رویدادهای اخیر و مخصوصا در اروپا نیاز برای اقدام جدی و فوری مضاعف مربوطه را نشان داده اند، در صورتیکه تاکید اصلی سنجش های عملی بطور غیر قابل اجتنابی در سطح محلی و بین المللی وجود خواهند داشت، فیفا نقش منحصر بفردی را تشخیص داده است. آن عقایدی در هماهنگ کردن مشترک و اقدامی از چهارگوشه جهان برای مشارکت در تجربیات و برای یافتن راه حل های موثر دارد.

عبارت راشیسم راحت تعریف نمی شود. برای اینکه آن بشکل های زیادی وارد می شود. ولیکن، اساسا آن بر اساس رنگ پوست بعنوان یک نشانه خارجی منشا نژادی می باشد. بطور ناشایسته ای مساله بدست در یک زمانی که بازیکنان بیشتر از همیشه متحرک شده بودند شدت پیدا نکرد، نه تنها فقط مابین کشورها، بلکه مابین قاره ها نیز شدت گرفت، و در زمانی که خانواده های نژادی طور دیگری و برای چندین نسل در کشور پذیرفته خودشان تکمیل شده بودند. اما روش با یک افزایش عمیقا ناراحت کننده ای متضاد با فعالیت های جناح راست افراطی در خارج از استودیوم فوتبال می باشد. راه حل برای این مساله اولاً بستگی به تشخیص آن و آگاهی از وجود آن دارد، همانطوریکه رئیس فیفا، ژرف اس، بالاتر می گوید،

هر کسی که از روی رضایت راشیسم را نگهداری و پشتیبانی نماید نه فقط اشتباه می کند بلکه بی مسئولیت نیز هست.

www.kandoo.cn.com

www.kandoo.cn.com

www.kandoo.cn.com

www.kandoo.cn.com

پشتیبانی سلامتی و بهداشت

برای چندین سال، فیفا زمان و انرژی را در جهت حفظ سلامتی و ترویج رفاه بازیکنان در سرتاسر دنیا تشخیص داده است. ولیکن با شهرت تیم ها در سطح زیاد، نفوذ طبقه و نژاد و مذهب تقسیم می گردند. فیفا آگاه از تاثیر گسترده ای گردیده است که ترویج موضوعات بهداشت می تواند تاثیری روی زندگی های روزمره مردم در سرتاسر دنیا داشته باشد.

خواه آنها از یک دستگاه پر سر و صدای تلویزیون در یک شهر کلبه ای برزیل مورد بررسی قرار بگیرند و خواه بعنوان یک بازیکن انیمیشن در یک ویدئوی پاساژی در ژاپن دیده شوند، فوتبالیست ها مدل های نقشی هم برای بچه ها و هم برای بزرگسالان در سرتاسر کره زمین هستند.

بعنوان ارگان تنظیم کننده جهان فوتبال و مسئول پیشرفت بازی زیبایی، فیفا این مسئولیت را از طریق یک تعداد ابتکارات و نوآوری و با یک تاکید روی آگاهی و جلوگیری بر دوش کشیده است. از میان این سیاست ها، رئیس پشتیبان مبارزه با ترک سیگار کشیدن کرده است. مبارزه ای مشاهده شد، بزرگترین نمایش ممکن در جام جهانی سال ۲۰۰۲ کره و ژاپن فیفا، که آنجا برای اولین مرتبه، سیگار کشیدن بطور کلی مستثنی گردید و لیکن یک تعداد از مناطق بخصوص از محل استودیوم برای اینکار تخصیص داده شد.

در همکاری دست بدست با سازمان بهداشت جهانی (WHO) و با کمک بزرگترین ستارگان بازیها، فیفا هم چنین مبارزات بیشماری را در تشخیص بیماری در فقیرترین کشورهای جهان ارائه داده است. بزرگترین رویداد ورزشی افریقا، جام ملت های افریقا،

بعنوان یک وسیله ای برای پروفیل کیک پولیو و خارج از مبارزه افریقا در سال ۲۰۰۰ مورد استفاده قرار گرفت.

همراه با WHO، یونیسف و سایر سازمان های بین المللی، فیفا متعهد استفاده از نفوذ فوتبال برای ترویج بهداشت جهانی می باشد.

وضعیت های حرکت اروپائی بازی نسبتا خوب و منصفانه

ماده ۱: تعریف

۱-۱- نام انجمن، حرکت بازی نسبتا خوب و منصفانه اروپا می باشد، که در ذیل بصورت EFPM به آن اشاره می شود.

۱-۲- EFPM یک ارگان مستقل، غیر سیاسی، مستقل از سایر موسسات دولتی ملی و یا بین المللی می باشد، و معرف منافع عمومی اعضای آن است، دارای اجراء، توسعه و ترویج اهداف EFPM می باشد.

۱-۳- سمبل EFPM شامل دو منحنی می باشد که همدیگر را در بر می گیرند، یعنی، یک منحنی زرد پایین رونده و یک منحنی آبی روشن بالارونده که روی یک مربع سفیدی قرار گرفته اند و یک چارچوب آبی پررنگ به تنهایی نیز مورد استفاده قرار می گیرد، بصورت هر نمایش اتصال شده ای در یک و یا چند رنگ وصل می شوند. آن یک طرح کاملی است و مرتبط کننده دو منحنی در بر گیرنده با عضو مشخص دیگری می باشد.

ماده ۲: اهداف

۱-۲-۱ EFPM بازی منصفانه را بصورت ورزش، آموزش و زندگی روزمره اصولاً در اروپا توسعه می دهد و ترویج می کند. EFPM فلسفه زندگی را منعکس می کند، ارزش های اخلاقی جهانی را ثابت می کند، در جستجوی خلاقیت است، در روح بازی منصفانه و بر اساس ارزش آموزشی نمونه خوبی از طریق ورزش، یک دنیای بهتر و شاد در ورزش و همراه با مقاومت و اجترام برای رقیب ها پیدا خواهد شد و پدید خواهد آمد.

۲-۲-۲ بمنظور دست یابی به اهدافش، EFPM

۱-۲-۲-۱ به سازماندهی ابتکارات بازی منصفانه موقعی کمک می نماید که سازمان های ورزشی و آموزشی پیاده کردن مبارزات بازی منصفانه را برنامه ریزی کنند.

۲-۲-۲-۲ تماس های منظم مابین سازمان های ورزشی و آموزشی را بمنظور پشتیبانی از اهداف بازی منصفانه و هم چنین رویدادهای ورزشی آنان را ساده خواهند نمود.

۲-۲-۲-۳ تبادل اطلاعات مابین اعضاء را ترویج می کند.

۲-۲-۲-۴ با مسئولین رسانه ها و مسئولین دولتی بمنظور ترویج و پخش موضوعات بازی منصفانه همکاری می نماید.

۲-۲-۲-۵ وضعیت کلی EFPM را در داخل سازمان های دولتی و غیر دولتی و ارگانهای بازی منصفانه که سر و کار با موضوعات اخلاقی و ورزش دارند را معرفی می نماید.

۲-۲-۲-۶ کنگره ها، سمینارها و هر رویداد مطلوب دیگری را برای ترویج موضوعات بازی منصفانه سازماندهی می کند.

۷-۲-۲- پاداش های بازی منصفانه را سازماندهی می کند.

ماده ۳: اعضاء

۱-۲- اعضاء EFPM می توانند: - اعضاء افتخاری باشند.

- اعضاء مورد همکاری باشند.

- اعضاء پشتیبانی باشند.

۲-۲- اعضاء افتخاری می توانند شخصیت ها و یا سازمان هائی باشند که خودشان در

ترویج و یا در اقدامات بازی منصفانه مشخص شده باشند. معرفی چنین عضویت هائی

توسط کمیته اجرائی در مجمع عمومی صورت می گیرد و پذیرش معرفی های مذکور می

بایست حداقل توسط دو سوم اکثریت آرای ریخته شده بتصویب برسد.

۳-۲- اعضاء همکاری، ارگانهای ملی از اروپا و یا ارگانهای اروپائی و سازمانهایی با اهداف

مطابق با اهداف EFPM می باشند.

۴-۲- اعضاء پشتیبانی اشخاص، ارگانها و شرکت های تجاری خواهان نظارت بر فعالیت

های EFPM از طریق کمک های مالی و یا سایر کمک های دیگر می باشند. اعضاء پشتیبانی

حق رای در مجمع عمومی را ندارند.

۵-۲- تمام اعضاء ملزم هستند به وضعیت های فعلی بپیوندند و آنها با بهترین توانائی های

خود از لحاظ اهداف و منافع EFPM و تمام منافع حاصل از کلیه حقوق ناشی از وضعیت

های فعلی اقدام خواهند کرد.

ماده ۴: قبولی

۴-۱- هر کشور اروپائی ممکن است فقط توسط یک سازمان ملی بعنوان یک عضو EFPM

معرفی شود.

۴-۲- اگر دو و یا چند ارگان ملی در یک کشوری درخواست عضویت بنمایند، به ارگانی داده

خواهد شد که توسط کمیته محترم المپیک ملی تشخیص داده شود.

۴-۳- به بیش از یک ارگان اروپائی ناظر بر امور ورزشی اجازه عضویت داده نخواهد شد.

۴-۴- اگر دو و یا چند ارگان اروپائی ناظر بر یک ورزشی درخواست عضویت نماید، به

ارگانی داده خواهد شد که توسط کمیته بین المللی المپیک تشخیص داده شود.

۴-۵- درخواست عضویت بصورت کتبی به دبیر کل و با عبارات از قبل تعیین شده صورت

می گیرد.

۴-۶- عضویت هر عضو منوط به تصویب از طریق رای گیری در مجمع عمومی و پس از

توصیه کمیته اجرائی می باشد. پذیرش و یا عدم پذیرش یک عضو جدید توسط دبیر کل فوراً

و پس از خاتمه مرحله رای گیری اعلام خواهد شد.

ماده ۵: اداره مرکزی و زبان های رسمی

۵-۱- اداره مرکزی EFPM اصلی در آمرسفورت هلند می باشد.

۵-۲- زبان رسمی EFPM انگلیسی می باشد. کلیه اسناد رسمی و مکاتبات می بایست باین

زبان نوشته شوند. با استثنای وضعیت های EFPM که به انگلیسی و فرانسه منتشر خواهد

شد. در این آخرین مورد و در وقوع شک و یا اختلافاتی، چاپ انگلیسی مقدم خواهد بود. کنگره ها، جلسات و ملاقات ها به انگلیسی برگزار خواهند شد.

ماده ۶: ارگانهای اداره کننده و یا نظارت کننده

۱-۶-۱ ارگانهای نظارت کننده EFPM عبارتند از: - مجمع عمومی

- کمیته اجرائی

ماده ۷: مجمع عمومی

۱-۷-۱ مجمع عمومی مسئول قانونی حکومتی EFPM می باشد. آن مرکب از مأموران منصوب شده رسمی توسط تمام اعضای EFPM می باشد.

۲-۷-۱ مجمع عمومی سالی یکبار تشکیل می شود و در یک زمان بصورت کنگره سالیانه EFPM برگزار می گردد، اگر امکان داشته باشد.

۳-۷-۱ مجمع عمومی توسط رئیس و بوسیله یادداشت های کتبی به تمام اعضاء برگزار می گردد. دبیر کل یک شرح مفصلی حداقل دو ماه قبل از تاریخ افتتاح و شامل تاریخ و زمانبندی مربوطه را خواهد فرستاد. این شرح مقدماتی خواهد بود و ضرورتاً شامل درخواست برای تصویب:

- مجمع عمومی قبلی،

- گزارش بازرس و حساب مالی در مورد تاریخ انقضاء

- بودجه برای زمان بعدی

- سطح پیشنهاد شده هزینه سالیانه

- اقدام پیشنهاد شده توسط کمیته اجراء اگر باشد خواهد بود.

پیشنهادات دیگری از طرف اعضای EFPM و بعلاوه معرفی هائی برای دوره کاندیدائی در مورد انتخابات می بایست حداقل سی روز (۳۰) قبل از تاریخ افتتاح مجمع عمومی و بمنظور گنجاندن در شرح گزارش توسط دبیر کل دریافت گردند.

۴-۷ مجمع عمومی می تواند فقط اقلامی را در نظر بگیرد که در شرح نهانی گنجانیده می شوند و ممکن است تمام مواردی را ننگجاند که توسط وضعیت های فعلی شرکت داده نشده اند.

۵-۷ تمام اعضای EFPM مستحق دعوت به مجمع عمومی هستند که توسط حداکثر دو مامور معرفی شده باشند که آنها حق صحبت دارند ولیکن فقط یکی حق رای دادن دارد. اعضای افتخاری هر کدام یک رای دارند. اعضای همکاری هر کدام ده رای دارند. اعضای پشتیبانی حق رای ندارند.

۶-۷ یک عضو EFPM استحقاق دارد توسط سایر اعضای دیگر EFPM و بوسیله یک وکالت نامه کتبی معرفی شود یک عضو EFPM نمی تواند بیش از دو وکالت نامه و ارزیابی شده مطابق با سهم عضو معرفی شده را حل نماید.

۷-۷ مجمع عمومی فقط موقعی گشایش خواهد یافت، اگر یک حد نصاب چهل درصد (۴۰٪) از مجموع تعداد اعضای EFPM حضور داشته باشند.

۷-۸- تمام رای ها برای انتخابات، نامزد شدن ها و یا اخراج ها اعضای EFPM و یا سوالات اهمیت بخصوص توسط ورقه رای مخفی نشان داده خواهند شد. رای گیری برای موضوعات عمومی توسط نشان دادن دست ها و یا بوسیله صدا انجام خواهد شد مگر اینکه رئیس و یا حداقل یک چهارم از اعضای EFPM که حضور دارند برای یک رای گیری توسط رای مخفی فرا خوانده شوند.

۷-۹- کلیه تصمیمات توسط یک اکثریتی از آراء اتخاذ خواهند شد، مگر اینکه وضعیت ها طور دیگری را تعیین نمایند. در مواقعی یک رای گیری گره خورده و به بن بست رسیده، پیشنهاد رد خواهد شد.

۷-۱۰- نمایندگان کشورها، سازمان ها و شخصیت هائی که اعضای EFPM نیستند ممکن است به مجمع عمومی و سایر فعالیت های EFPM بعنوان مشاهده کننده بپیوندند که منوط به تصویبی از طرف کمیته اجرائی می باشند مشاهده کنندگان حق دارند فقط طبق دعوت و با اجازه رئیس مجمع عمومی صحبت کنند.

۷-۱۱- کاندیداهائی برای پست ریاست و پست افسر کمیته اجرائی می بایست توسط سازمان عضو EFPM ملی که به آن کاندیداد مربوط می گردد معرفی گردد. اعضای کمیته اجرائی می توانند مجددا شروع به انتخابات با میل آزاد خودشان بنمایند. کلیه درخواست ها در مورد دوره کاندیدائی تقدیم دبیر کل EFPM خواهد شد که دیرتر از ۳۰ روز تقویمی قبل از آغاز مجمع عمومی نخواهد بود.

۱۲-۷- یک اکثریت ساده ای از رای ها برای انتخاب افسران کمیته اجرائی مورد نیاز می باشد. اگر هیچ کاندیدائی برای یک پست معینی این اکثریت را بدست نیاورد، یک رای گیری دومی مابین دو کاندیدا که اکثر رای ها را در اولین رای گیری بدست آورده اند صورت می گیرد. در وقوع یک رای گیری گره خورده دیگر، تصمیم گیری توسط کشیدن قرعه صورت خواهد گرفت.

۱۳-۷- مجمع عمومی بوسیله رئیس EFPM رئیس دار خواهد شد. در غیاب رئیس، مجمع عمومی توسط معاون منصوب شده واقعی رئیس دار خواهد شد.

۱۴-۷- دبیر کل رونوشت صورت جلسه های مجمع عمومی را تهیه خواهد کرد و آنها را مابین تمام اعضای EFPM در عرض دو ماه از نتیجه گیری مجمع عمومی توزیع خواهد کرد.

ماده ۸: مجمع عمومی فوق العاده

۱-۸- یک مجمع عمومی فوق العاده ای تشکیل خواهد شد اگر چنین تصمیمی توسط مجمع عمومی و یا کمیته اجرائی و یا بر طبق درخواست کتبی به دبیر کل توسط اعضای فعلی EFPM داده شود که ۴۰٪ و یا بیشتر رای های واقعی را نشان بدهند.

۲-۸- محل برای یک مجمع عمومی فوق العاده و هم چنین تاریخ آن توسط کمیته اجرائی تعیین خواهد شد. دستور جلسه مربوطه از میان سایرین، دلائل برای تشکیل یک مجمع عمومی فوق العاده را نشان خواهد داد.

۸-۳- روش های یک مجمع عمومی فوق العاده نظیر روش های یک مجمع عمومی عادی خواهد بود و تصمیماتی که اتخاذ می گردند نتیجتاً دارای اعتبار برابر خواهند بود.

ماده ۹: کمیته اجرائی

۹-۱- کمیته اجرائی فعالیت های اداری و مالی EFPM مابین جلسات مجمع عمومی را اجرا خواهد کرد.

۹-۲- کمیته اجرائی برای یک مدت چهار ساله اداری توسط اولین مجمع عمومی و پس از نتیجه گیری بازیهای المپیک انتخاب خواهد شد و (۹) عضو خواهد داشت، یعنی، رئیس، دو معاون، دبیر کل، خزانه دار و چهار عضو. افسران کمیته اجرائی می بایست از سازمان های مختلف عضو EFPM ملی و بدون تعصب نسبت به هر کسی که اول کاندیدائی خودش را برای این اداره معرفی کرده است باشد.

۹-۳- کمیته اجرائی از میان اعضای خود دو معاون، دبیر کل و خزانه دار را انتخاب خواهد کرد.

۹-۴- کمیته اجرائی حداقل دو بار در سال با حضور یک حد نصاب حداقل پنجاه درصد (۵۰٪) از اعضای کمیته اجرائی تشکیل خواهد شد.

۹-۵- تصمیمات از طریق رای گیری باز و اکثریت ساده انجام خواهند شد. در وقوع یک نتیجه گیری، رئیس و یا معاون او حق رای گیری خواهند داشت.

۹-۶- یک افسر کمیته اجرائی اداره خود را فقط از طریق استعفاء، بخاطر علت های جدی جسمانی و یا قضاوت نهائی و غیر قابل برگشت و یا محکوم از طرف ایالت و یا مسئولین قانونی ورزش برای اعمالی که اهداف و عقاید بازی منصفانه را تکذیل می کنند، از دست خواهد داد.

۹-۷- اگر بعلت استعفاء و یا هر دلیل دیگری یک پستی در کمیته اجرائی خالی گردد، کمیته اجرائی می تواند یک جانشینی را تعیین نماید که او تا مجمع عمومی بعدی خدمت نماید که جانشین مذکور را تصویب می کند و یا رد می نماید. اگر جانشینی بتصویب برسد، عضو تعیین شده دوره اداره را برای عضو اصلی که انتخاب شده بود را با تمام می رساند.

۹-۸- اگر پنج نفر و یا بیشتر از اعضای کمیته اجرائی استعفاء بدهند، مجمع عمومی عادی و یا فوق العاده بعدی هر طوریکه مناسب تر باشد تمام کمیته اجرائی جدید و رئیس را انتخاب خواهد کرد. کمیته اجرائی جدید نتیجتاً وظایف خودش را انجام خواهد داد، کامل کردن دوره مدت اداری که برای آن، کمیته اجرائی اصلی انتخاب شده بودند.

ماده ۱۰: رئیس

۱۰-۱- رئیس مستقیماً بوسیله مجمع عمومی انتخاب خواهد شد.

۱۰-۲- رئیس مجمع عمومی را اداره می نماید، به EFPM دستور می دهد و در مقابل اشخاص ثالث، EFPM را معرفی می نماید.

ماده ۱۱- معاون

- ۱-۱۱ - کمیته اجرائی دو نفر از اعضای خود را بعنوان معاون ها منصوب خواهد کرد که بنوبه خود هر موقعی که رئیس در دسترس نباشد، EFPM را اداره خواهند کرد.
- ۲-۱۱ - هر موقعی که نیاز باشد، معاون که بوسیله رئیس جانشین شده است EFPM را اداره می نماید.

ماده ۱۲- دبیر کل

- ۱-۱۲ - کمیته اجرائی یکی از اعضای انتخاب شده خودش را بعنوان دبیر کل منصوب خواهد کرد.
- ۲-۱۲ - دبیر کل EFPM را اداره خواهد کرد، تصمیمات مجمع عمومی و کمیته اجرائی را اجرا می کند و روابط با اعضای EFPM و همچنین با اشخاص ثالث را نیز حفظ خواهد کرد.
- ۳-۱۲ - دبیرخانه EFPM در شهر واقع می باشد که دبیر کل در آن ساکن می باشد.
- ۴-۱۲ - دبیر کل مسئول تهیه رونوشت صورت جلسات مجمع عمومی و کمیته اجرائی خواهد بود و متون تصویب شده آنان را نگهداری خواهد کرد.
- ۵-۱۲ - دبیر کل بطور مرتب بایگانی ها را نگهداری خواهد کرد و کلیه مکاتبات EFPM را جابجا خواهد کرد.
- ۶-۱۲ - دبیر کل بطور مرتب حساب های کلیه معاملات مالی که بوسیله کمیته اجرائی تصویب شده اند را نگهداری خواهد کرد.

ماده ۱۳: خزانه دار

۱۳-۱- خزانه دار حساب های موازنه شده ای را برای هر سال مالی و قبل از پایان ماه مارس سال جاری تهیه خواهد کرد و آنها را همراه با اسناد مربوطه تقدیم هیئت مدیره بازرسی حسابداری خواهد کرد.

۱۳-۲- خزانه دار بخاطر منافع مجمع عمومی، گزارش سالیانه ای در مورد وضعیت مالی EFPM تهیه خواهد کرد.

ماده ۱۴: هیئت مدیره بازرسان حسابداری

۱۴-۱- هیئت مدیره بازرسان شامل سه (۳) عضو EFPM می باشد و دارای یک دوره اداری برای چهار (۴) سال می باشد. اعضای هیئت مدیره بازرسان توسط مجمع عمومی و از میان نمایندگان اعضای EFPM و با تایید مجمع انتخاب می شوند. اعضای هیئت مدیره بازرسان از میان اعضای خودشان یک عضو را برای خدمت بعنوان رئیس هیئت مدیره تعیین می کنند.

۱۴-۲- هیئت مدیره بازرسان حساب های تقدیم شده توسط خزانه را بهمراه اسناد مربوطه را بررسی خواهد کرد و نتایج آنها را در اظهارنامه حساب ها به مجمع عمومی و از طریق دبیر کل گزارش خواهد کرد.

ماده ۱۵: سال مالی

۱۵-۱- سال مالی از اول ژانویه شروع می شود و روز ۳۱ م دسامبر پایان می یابد.

ماده ۱۶: درآمد و هزینه

۱-۱۶ هر نوع دارائی مشهود و غیر مشهود توسط کمیته اجرائی EFPM و بر طبق اختیار

قانونی مجمع عمومی EFPM اداره خواهد شد.

۲-۱۶ هزینه های عملیاتی و اداری EFPM تحت پوشش بودجه های مالی حاصل از موارد

ذیل هستند. ۱- هزینه های عضویت ۲- سوبسیدهای از سازمان های دولتی و غیر دولتی.

- سوبسیدهای از موسسات خصوصی

- بخش های از موسسات ملی، بین المللی و قانونی.

- منافع حاصل از نشریات و یا مطالب EFPM

سوبسیدها و سنجش ها توسط کمیته اجرائی بعنوان منافع و اهداف و اهداف EFPM پذیرفته

خواهند شد.

۳-۱۶ اعضای EFPM همه ساله حق عضویت به خزانه دار پرداخت خواهند کرد که قبل از

سال مالی مجمع عمومی می باشد. این حق عضویت سالیانه بصورت ارزش تعیین خواهد شد

و بر طبق پیشنهاد کمیته اجرائی توسط مجمع عمومی ثابت خواهد شد.

۴-۱۶ اعضای جدید EFPM حق عضویتی را از شروع سال جاری قبولی خود و بآنطرف

را پرداخت خواهند کرد.

۵-۱۶ کلیه حقوق تلویزیون، رادیو، فیلم، عکس، قرارداد و مراسم رویدادهای EFPM دارائی

انحصاری EFPM هستند. این حقوق نمی توانند بدون رضایت کتبی کمیته اجرائی فروخته

شوند و یا نادیده گرفته شوند که ممکن است اختیار قانونی آن در مذاکره فروش و یا

بهره وری از این حقوق واگذار گردد ولیکن مسئولیت فروش برای تصمیم گیری نهائی و برای بهره وری از درآمد حاصل از فروش حقوق حفظ خواهد شد.

ماده ۱۷: انقضای عضویت

۱-۱۷ عضویت بخاطر یکی از دلائل ذیل خاتمه می پذیرد:

- قصور در پرداخت حق عضویت سالانه و بر طبق تصمیم گیری توسط مجمع عمومی

- دادن اعلان استعفای کتبی به دبیر کل بخاطر چنین تصمیماتی

- اخراج

- فسخ همکاری یک عضو

- فسخ EFPM

۲-۱۷ مجمع عمومی حداقل از طریق دو سوم اکثریت تصمیم خواهد گرفت که یک عضو

EFPM دیگر شرایطی را انجام ندهد که واجد شرایط آن برای عضویت نیست و از EFPM

اخراج شود.

۳-۱۷ اعضای EFPM که در پرداخت حق عضویت خود برای سه سال پشت سر هم و یا

برای چهار سال تمام قصور ورزند از EFPM خارج خواهند شد.

۴-۱۷ هر عضو EFPM که استعفاء داده باشد و یا از EFPM اخراج شده باشد و خواهان

پیوستن مجدد باشد یک حق عضویت ورود مجددی معادل با مبلغی که باید بپردازد تا آن در

عضویت باقی بماند را خواهد پرداخت.

ماده ۱۸: اصلاحیه ها در وضعیت های قانونی

۱۸-۱- برای هر چیزی که تحت پوشش وضعیت های فعلی نیست، کمیته اجرائی می تواند مطابق با تصمیمات مجمع عمومی و یا اتخاذ تصمیم فوری اقدامی را انجام دهد که می بایست بعداً برای تصویب تقدیم مجمع عمومی بعدی گردد.

۱۸-۲- این وضعیت های قانونی بر طبق تصویبی از طرف اکثریت اعضای EFPM نافذ می گرد.

۱۸-۳- اصلاحیه های آینده می بایست بوسیله اکثریت رای گیری مجمع عمومی تصویب شوند.

ماده ۱۹: قوانین ویژه

۱۹-۱- EFPM علاوه بر وضیت های قوانین فعلی، قوانین ویژه ای را نیز تعیین می کند. قوانین ویژه می توانند بوسیله کمیته اجرائی درست بشوند و اصلاح گردند و بهیچ وجه متضاد با مقررات قوانین فعلی نخواهند بود.

ماده ۲۰- فسخ

۲۰-۱- EFPM می تواند فقط از طریق تصمیم گیری مجمع عمومی فسخ گردد و بوسیله دعوت بخصوص در اعضای EFPM تبدیل گردد، مخصوصاً تذکر داده می شود که مجمع

عمومی در مورد فسخ EFPM تصمیم گیری خواهد کرد. حداقل مدت زمان مابین فرستادن آگهی دعوت و تشکیل مجمع عمومی سه (۳) ماده خواهد بود.

۲۰-۲- کلیه دارائی های EFPM پس از فسخ حفظ خواهند شد که بصورت قسمت های برابری برای اعضای EFPM تعیین خواهند شد. بمحض اینکه فسخ خاتمه پذیرفت و یا بر طبق مقررات فسخ پایان یافت. وضعیت های قوانین فعلی باتفاق آرا، توسط مجمع عمومی EFPM که در روز ۲۵ سپتامبر ۲۰۰۴ در وین تشکیل گردید به تصویب رسیدند.