



تهران (با جای خواب) ۰۹۱۹۷۰۷۴۹۱۹	بیمه اجاره خودرو - استمپا پی کار فروش ، محدوده چراغ برق ۰۹۱۲۲۸۵۰۱۷۳	میدان تجریش ضلع شمال شرقی جنب کفش ملی فست فود هیوا	پستی در رعربیبه تهران ارسال رزومه در واتس آپ : ۰۹۳۵۲۴۰۰۱۵۴	پستی در بخش نورآباد جهت کار در بیمارستان ۲۲۹۰۳۳۷۰ - ۸۰	دانشجوی محدود بگریس نیازمندیم ۰۹۱۲۷۹۰۴۳۱۶	
---------------------------------------	---	---	--	--	---	--



ارسال رزومه به واتسآپ: ۰۹۱۲۷۰۴۸۹۹۲	نیازمندیم ۰۹۱۲۰۳۷۷۲۸۰	۶۶۳۱۲۲۳۰ ۷۶۲۱۵۵۳۷	(محدوده پیروزی) نیازمندیم ۷۷۶۶۹۵۱۶ - ۰۹۳۹۸۴۹۱۶۵۹	فابیشویی (تهرانپارس) نیازمندیم ۰۹۱۲۶۹۶۵۷۹۴	۷۷۶۱۶۹۴۶ ۷۷۶۱۶۹۴۷
---------------------------------------	--------------------------	----------------------	---	---	----------------------



<p><b>کارگر ماهر</b> با نیمه ماهر آقا</p> <p>جهت کار در آرمیوه بستنی "وحدت غذا، میخانه + ناهار + شام + جای خواب ۰۹۱۲۹۴۹۴۹۰۰ ۰۹۹۱۸۰۴۷۲۷۶</p>	<p><b>فرمت استثنایی استخدام</b></p> <p>درآمد عالی + ۱۵ میلیون آموزش حرفه‌ای و کاربردی مناطق کاری بسیار پوساز دیپارنر ملک پرداز (حق شاس) ۷۲۴۵۱۰۰۹۱۰۳۹۴۶۹۹</p>	<p><b>درآمد بالای ۲۰ میلیون</b></p> <p>تحصیل کرده با فن بیان قوی محیط سازمانی حرفه‌ای آموزش فوری رایگان (خارج) ۷۲۴۵۱۰۰۹۱۲۷۵۵۱۱۸</p>	<p><b>کارمند فروش</b></p> <p><b>مستقدار خانم</b> محدوده میدان راه آهن نیازمند ۰۹۳۰۵۹۳۳۷۶۲</p>	<p><b>کارشناس اداری خانم</b> حقوق + بیمه + مزایا</p> <p>۲۳۳۷۷۱۷۹</p>	<p><b>کارمند اداری</b></p> <p>استخدام در شرکتی معتبر « دولتی و خصوصی » ۳۰ هفت تیر، برجکین آی واحد ۳۰۳ کارپای کاردار ۴ - ۸۱۰۰۸۱۱ ۰۹۱۲۰۳۳۲۸۷۸۰۱</p>	<p><b>همکار خانم جهت</b> کار دفتری در شهرک صنعتی</p> <p>خاوران نیازمند ۰۲۱ - ۳۳۲۸۷۸۰۱</p>	<p><b>کانتینر فروش حرفه‌ای و با سابقه</b> حقوق ۲ میلیون + بیمه + درصد + مزایا کارآموز در سدی (استادکار ۱۸۲۹) خ بهشتی (آش) ۰۸۸۷۶۹۰۰</p>
<p><b>کافی‌من با تجربه</b> باظواهری آراسته جهت کار در رستورانی واقع در اقدسیه ۲۶۴۵۴۶۵</p>	<p><b>کافی شاپ کار</b></p> <p>دعوت به همکاری با علاقه‌مندان کاردر کافه‌های پوساز کارآموز رایگان ۶۶۴۰۱۸۴۱ - ۴۴۳۳۲۲۴ ۷۷۴۴۴۹۷</p>	<p><b>جذب ۳ نفر X</b> کارمند فروش خانم</p> <p>در قسمت دفتری کمپانی ۳۳ ثابت + پورسانت + ناهار ۴۴۲۸۵۰۴۳۳</p>	<p><b>کارمند</b> فروش</p> <p><b>خانم جهت فروش تلفنی</b> لیسانس مدیریت روانشناسی و منابع غذایی « قانون کار + بیمه » ساعت کار ۹ الی ۱۷ غرب تهران ۴۴۲۸۵۰۴۳۳</p>	<p><b>کارمند</b> به یک کارمند خانم در واحد پشتیبانی با حقوق و مزایا نیازمند میدان توحید ۲۹ - ۶۶۱۲۶</p>	<p><b>کارمند</b> مستقدار</p> <p><b>مستقدار خانم</b> جهت کار در کافه رستوران ۲۶۴۰۴۰۳۳</p>	<p><b>کارمند اداری خانم #</b> محدوده</p> <p>(فاموسی، میدان گلها) ۰۹۱۲۰۳۳۲۸۷۸۰۱</p>	<p><b>آشنا به کامپیوتر</b></p> <p><b>همکار خانم جهت</b> کار دفتری در شهرک صنعتی</p> <p>علاءعبدالرحمن پهلوانی کارآموز در سدی (استادکار ۱۸۲۹) ۴۶۱۲۹۵۱۳ - ۶۶۴۰۳۳۷۷ ۷۷۸۰۱۵۰۸</p>

121162

**۶) با اعضا تیم مهربان باشید**  
**علت اهمیت**

تمرکزتان باید بر انجام کار باشد. به همه اعضا تیم فرصت دهید تا توانایی‌ها و استعدادهایشان را نشان دهند. آن‌ها را به همکاری ترغیب کنید چون همانطور که می‌دانید دستاوردهای تک نفره اگر باعث موفقیت تیم نشود، به هیچ دردی نمی‌خورد.

**راهکار**

افراد دوست دارند که مورد توجه قرار گیرند. مدیر تا می‌تواند باید حس توجه و علاقه را در تیم به وجود بیاورد. باید اعضا را به ریسک کردن تشویق کند و به آن‌ها یاد دهد که چطور با شکست مواجه شوند. افراد را باید در درجه‌ی اول اهمیت قرار دهد و اشتباهات را قلمی برای پیشرفت به حساب بیاورد.

**۷) عملکردهای تیم را مداوم مرور کنید**  
**علت اهمیت**

هنگام مواجهه‌ی تیم با فراز و نشیب‌ها و تغییرات وظیفه‌ی مدیر این است که هدف اصلی را به یاد

بین گروه را به خوبی تحت نظر داشته باشد. تا حد ممکن باید در تلاش باشد که از افرادی در پروژه استفاده کند که قابل اعطاف باشند و بتوانند با افراد مختلف سازگاری پیدا کنند.

**۴) ترکیب تیم را کنترل کنید**  
**علت اهمیت**

پیش‌بینی اینکه ترکیب تیم انتخاب شده صحیح است و موفق خواهد بود یا خیر بسیار مشکل است از این رو مدیر باید به طور مداوم بر تیم نظارت داشته باشد. اگر به کسی که به خوبی با ترکیب تیمی تطابق ندارد اجازه داده شود که در تیم باقی بماند مطمئناً عملکرد تیم دچار مشکل خواهد شد.

**راهکار**

تشخیص خود گروه بسیار مهم است. همیشه افرادی در تیم وجود دارند که باعث نگاه داشتن اعضا کنار همدیگر می‌شوند. با اینکه ممکن است مدیر بخواهد این "دلقک گروه" را به خاطر عدم فعالیت بیرون بیندازد، اما اعضا وجود آن فرد را به خاطر

**۲) کارها را برحسب مهارت و انگیزه تخصیص دهید**  
**علت اهمیت**

مدیران هیچگاه کارمندان را تشویق نکرده و به آن‌ها انگیزه نمی‌دهند: این خود افراد هستند که باید در خود انگیزه ایجاد کنند. اگر کارها را برحسب انگیزه‌ی هر فرد به او واگذار کنید، مطمئن باشید که به خوبی انجام خواهد شد. اگر به کارمندان خود اجازه دهید که در حوزه‌ی مورد علاقه شان فعالیت کنند هیچگاه با مشکل مواجه نخواهید بود.

**راهکار**

رفتار مدیر می‌تواند به کارمندان کمک کند تا انگیزه‌های درونی خود را بشناسند. مدیر باید یک مربی باشد تا ثبات و توافق در امور حاصل شود. اگر مدیر بتواند از روی شخصیت کارمندان بی به مهارت‌های آن‌ها بود، بسیار موفق خواهد بود. به طور مثال کارمندی که روابط عمومی خوبی دارد، اگر در پشت زمینه از او کار گرفته شود، اعتماد به خود را از دست می‌دهند و نخواهد توانست به خوبی کار کنند. افراد فعال و آن‌ها که دوست دارند زود نتیجه‌ی

از آنجا که سازمان‌ها حوزه خود را بر جمعیت‌های مختلف گسترده‌اند، مدیریت اهمیت ویژه‌ای پیدا کرده است. مدیران امروزی با اعضا گروه مختلفی روبه‌رو هستند که ممکن است متعلق به محل‌ها و فرهنگ‌های مختلفی باشند و سوابق و گذشته‌های متفاوتی داشته باشند.

جمع و جور کردن و درست کردن تیم‌ها و گروه‌های مختلف از جمله مهارت‌های باارزشی است که مدیران در پی کسب آن هستند. برای انتخاب فردی برای کاری یا پروژه‌ای، اینکه بدانیم فرد مورد نظر قابلیت کار به صورت گروهی را دارد یا خیر، اهمیت زیادی دارد. در این مقاله می‌خواهیم به مدیران کمک کنیم تا راه‌های ساختن و جمع و جور کردن یک تیم گروهی را بیاموزند. با ما همراه باشید.

**۱) از بهترین افراد استفاده کنید**  
**علت اهمیت**

فاصله‌ی بهره‌وری بین کارمندان عالی و متوسط باید مدنظر قرار گیرد. اگر برای انجام پروژه‌ای که در دست دارید فرجه‌ی کمی دارید و کیفیت کار

# هفت نکته برای مدیریت یک تیم موفق

اعضا، بیاورد. و به آن‌ها کمک کند تا با استفاده از تجربیاتی که حین این تغییرات به دست آورده‌اند تیم را به سمت موفقیت همراهی کنند.

**راهکار**

تیم باید از هر تغییر یا پیشرفت که می‌تواند بر عملکرد تیم تاثیر بگذارد، باخبر باشد. مدیر باید اطمینان یابد که هدف اصلی گروه برای همه اعضا جا افتاده است و هیچ تردیدی در آن‌ها وجود ندارد. تا می‌تواند باید اعضا تیم را تشویق کند و آن‌ها را در پیشبرد هدف گروه همراهی کند.

**یک تیم موفق!**

ساختن و جمع و جور کردن یک گروه خوب مسئله‌ای چالش‌انگیز است. نیازمند برنامه‌ریزی هوشیارانه و دقیق است. سه درس اصلی این است: با اعضا صادق باشید، به آن‌ها فرصت عمل دهید، و آن‌ها را تشویق کنید. اولی به آن‌ها هدف می‌دهد، دومی به آن‌ها توانایی عمل می‌دهد و آخری باعث می‌شود که حتی روزهای تعطیل هم سر کار حاضر باشند.

جوک‌ها و لطیفه‌هایش برای بقای گروه ضروری می‌دانند. وظیفه‌ی مدیر این است که هر از چند گاهی با اعضا تیم به صورت تکی صحبت کند تا نتوجه اشکالات کار شود.

**۵) امتیاز دهید، سرزنش نکنید**  
**علت اهمیت**

زیاد به دنبال مقصر نباشید. انگشت‌گناشتن روی یک نفر در تیم، انعکاس منفی بر تیم خواهد داشت و به قیمت اتلاف زمان و کیفیت کار تمام خواهد شد. هر موفقیت کوچک داخل تیم را جشن بگیرید و اعضا تیم را تشویق کنید. اینکار باعث خواهد شد که همدلی و رفاقت خوبی بین اعضا ایجاد شود.

**راهکار**

یک مربی باشید، نه در جستجوی ستاره‌ها. بگذارید افراد اشتباه بکنند این تنها راه آموزش آن‌هاست. یک مدیر باید این قابلیت را داشته باشد که از جنبه‌های خوب هر فرد در جهت منافع تیم استفاده کند. رفتارها و اعمال صحیح و مثبت را تشویق کنید تا افراد برای انجام دوباره آن انگیزه داشته باشند.

کار خود را ببینند، اگر در قسمت فروش به کار گرفته شوند موفقیت زیادی از آن شرکت خواهند کرد.

**۳) تعادل ایجاد کنید**  
**علت اهمیت**

اکثر پروژه‌ها نیازمند آمیزه‌ای از فعالیت‌ها است. تیم گروهی باید مجموعه‌ای متوازن و متعادل از مهارت‌ها دارا باشد. به خصوص اگر اکثر اعضا در رشته‌ی خود متخصص باشند (مشاوران، تحلیل‌گران، متخصصین فناوری اطلاعات و...). همه این مهارت‌ها در روند انجام پروژه باید به کار آیند و فقدان یکی از این نیازها باعث اختلال در کار خواهد شد. مدیران باید توجه داشته باشند که علاوه بر متعادل کردن مهارت‌ها، باید شخصیت‌های افراد دخیل در کار را نیز متعادل کنند تا اختلافی بین اعضا گروه پیش نیاید.

**راهکار**

توازن و تعادل باید در شخصیت و خلق و خوی افراد نیز ایجاد شود، چون باعث می‌شود که اعضا رابطه‌ی خوبی با هم برقرار کنند. مدیر وظیفه دارد که تا بیانات

نیز برایتان مهم است، حتما بهترین‌ها را در تیم جمع کنید. ممکن است استخدام آن‌ها کمی برایتان گران تمام شود، اما از طریق آن‌ها بیشترین بازده نصیبان خواهد شد. آن شرب المثل قدیمی در اینجا صادق است: "هر چقدر پول بدی، آس می‌خوری."

**راهکار**

افرادی را استخدام کنید که اطلاعات مربوط به سوابق کاریشان مانند بهترین کارمند شرکتان باشد (در امور مالی یا تجربه باشند، طی ۵ سال گذشته فقط دوبار تغییر شغل داده باشند، با انگیزه، مشتاق و علاقه مند باشند). دقت کنید که افرادی که انتخاب می‌کنید، مهارت‌های مورد نیاز (مثل مهارت‌های اجتماعی، شخصیت و انگیزه) و قدرت ذهنی لازم برای حل مشکلات و تجزیه و تحلیل مسائل و همچنین چشمی یاریک بین داشته باشند. البته ممکن است به خاطر فرجه کمی که دارید، مجبور شوید که کمی در استخدام اعضا عجله به خرج دهید. باید هر طور شده از عجله اجتناب کنید. به دقت افراد را بررسی کرده و بعد انتخاب کنید تا نتیجه‌ی مورد نظر عایدتان شود.





اطلا و سیم کارت با بهترین شرایط ۴۴۳۸۹۱۳۰ - ۴۴۳۸۹۱۳۶	شرق ۸۱۸۰۳۰۷۷	۵۳۸۰۸۰۸۰	از سالمند و کودک بدون یورسانت ۴۴۵۱۲۴۳ و ۷۷۵۷۲۱۳۹	حقوق بالای ۲ م ۴۴۲۹۷۷۳۹	بهترین لوکیشن منطقه ۲۲۸۱۰۷۵۷ - ۰۹۱۹۱۱۲۵۷۷۵
--	--------------	----------	---	----------------------------	---